

NATHALIE CORTIAL VIVIEN

Dirigeante de Codicea, Organisme de formation et d'accompagnement



49 ans

Contact

✉ nathaliecortial@codicea.fr
☎ 06 86 20 70 59

Présentation

Ma conviction: des relations humaines de qualité font toute la différence.

J'accompagne les personnes et les équipes à trouver avec cette qualité relationnelle, le sens de leur vie professionnelle, à ressentir motivation, engagement et bien-être.

EXPÉRIENCES

Depuis novembre 2013 **Dirigeante, Consultante Formatrice Coach**



@ Codicea Freelance - Paris - France

- Coaching individuel de transition, coaching managérial, coaching de dirigeants, bilan de compétences
- Coaching d'équipes, séminaires de cohésion
- Facilitation de groupes de co-développement
- Médiation, prévention des conflits et des risques psycho-sociaux
- Formation au management
- Formation en communication interpersonnelle, en gestion du stress, et en réalisation du changement
- Conseil en accompagnement des changements, en gestion de projets
- En savoir plus: <http://www.codicea.fr>

Janvier 2011 à avril 2013 **Direction de projet Transformation RH,**



Cursus RH Evolution @ AIR FRANCE CDI - Roissy - France

- Co-construction et déploiement de la nouvelle offre de professionnalisation des RH de proximité (formation, co-développement, enquête d'impact relationnel...), périmètre 300 salariés
- Evaluation d'opportunité sur l'évolution des processus RH (emploi, mobilité, formation, administration paie, santé sécurité, modèle social...)
- Accompagnement du réseau RH de proximité pendant le plan de transformation Transform 2015
- Renforcement du partenariat RH et manager
- Mise en place d'une enquête d'image et d'un plan d'actions de développement professionnel personnalisé
- Lancement des 4 premières promotions du cursus (96 personnes sur 12 mois)

Janvier 2007 à janvier 2011 **Responsable du service Sécurité**



Conditions de travail et Relations Sociales CHSCT des Personnels

Navigants @ AIR FRANCE CDI - Roissy - France

- Définition de la politique prévention Santé et Sécurité de l'établissement (20 000 salariés personnels navigants) et mise en place des indicateurs de suivi
- Mise en place du suivi réglementaire (Document Unique, Plans de prévention, programmes annuels, plans de formation...)
- Amélioration continue: retour d'expérience, analyse des accidents, évaluation des risques, communication, mise en place des plans d'action prévention (paludisme, chute de hauteur, co-activité...)
- Participation aux groupes pluridisciplinaires de prévention des risques psycho sociaux
- Gestion des relations sociales avec les CHSCT

Janvier 2003 à janvier 2007

Manager de projet "Passage à la

AIRFRANCE 

documentation de vol électronique" @ AIR FRANCE CDI - Roissy - France

- Evaluation d'opportunité du passage à la documentation de vol électronique pour les pilotes de ligne
- Analyse d'impacts techniques, économiques, humains et sociaux en prévision de l'arrivée des A380
- Gestion du projet et coordination des interfaces utilisateurs
- Conception des nouveaux processus de travail de production au sol et d'utilisation à bord (Electronic Flight Bag)
- Accompagnement du changement

Mars 2000 à mars 2003

Manager de projet et service "Système

AIRFRANCE 

d'information du Centre de Formation du Personnel Navigant" @ AIR

FRANCE CDI - Roissy - France

- Lancement du "projet pilote" sur l'utilisation des nouvelles technologies intranet
- Gestion du projet et encadrement de l'équipe de développement
- Interface avec la maîtrise d'ouvrage pour l'analyse de besoins et l'accompagnement du changement
- Formation aux méthodes et outils de modélisation objets

1997 à 2000

Responsable d'études en Recherche et Développement @ ALCATEL

ALSTHOM CDI - Marcoussis - France

- Participation au projet européen ETCS 2000 d'harmonisation des équipements ferroviaires: Etude de besoins, conception et réalisation de la solution technique de validation de l'odomètre embarqué
- Animation de workshop avec les clients allemands
- Publication d'un article de recherche
- Auditeur qualité interne

COMPÉTENCES

Ressources Humaines

- Développement managérial
- Facilitation de groupes de co-développement
- Coaching individuel et coaching d'équipes
- Prévention des risques psycho-sociaux et gestion du stress
- Accompagnement des évolutions et transitions professionnelles
- Médiation et gestion des conflits
- Formation et animation de séminaires de cohésion
- Bilan de compétences

Accompagnement du changement

- Analyse d'impacts organisationnels, techniques, humains et sociaux
- Diagnostic socio-dynamique
- Construction de plan de communication
- Conception et réalisation de plan de participation
- Animation de groupes utilisateurs

Gestion de projets

- Evaluation d'opportunité de projets de changement

- Evaluation et organisation des ressources et compétences
- Chiffrage et pilotage budgétaire
- Analyse des besoins utilisateurs, assistance à maîtrise d'ouvrage
- Conception, réalisation et déploiement de solution sur mesure

FORMATIONS

■ **Diplôme d'Ingénieur généraliste @ ECOLE CENTRALE DE LYON**
1994 à 1997

■ **Titre de Mastère en Management des Ressources Humaines @ ESSEC**
BUSINESS SCHOOL
2011 à 2012

Thèse professionnelle: « En période de changements, l'engagement des salariés et le développement de leur employabilité comme facteurs de performance », étude et enquête auprès de 300 cadres RH

Mots clés: Engagement, motivation, employabilité interne et externe, développement managérial, projet de changement ou de réorganisation

■ **Certification de coach professionnel @ LINKUP COACHING PARIS**
2013

Mémoire de certification: L'apport du coaching dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail, pour une responsabilité sociale de l'entreprise.

■ **Certification à la pratique de l'hypnose ericksonnienne @ IHEC BORDEAUX**
2015

■ **Certification à l'utilisation du MBTI @ OPP**
2016

Accompagnement à l'évolution professionnelle, au développement de la cohésion des équipes, par les préférences des types psychologiques (modèle de Jung)

■ **Certification à la pratique de la médiation et de la prévention des conflits**
@ INSTITUT FRANÇAIS DE LA MÉDIATION
2018

Accompagnement des équipes et des binômes, en situation de tension ou de conflit, réparation des liens professionnels

■ **Animatrice d'ateliers de philosophie avec les enfants @ FONDATION SEVE**
2018

■ **Certification aux pratiques narratives @ LA FABRIQUE NARRATIVE**
2019 à 2020

Accompagnement individuel ou collectif par le récit et l'écriture des histoires préférées

■ **Certification à la pratique de Bilan de Compétences @ COM-C FORMATION**
Novembre 2020 à février 2021

Accompagnement à l'évolution professionnelle, à la reconversion, ou à la mobilité

■ **Certification de Guide Shinrin yoku @ INFOM CANADA**
Septembre 2022 à novembre 2023

Accompagnement bien-être, ressourcement et prévention de la santé en milieu naturel et forestier